



ที่ ศธ 04085 / ๑7๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4  
อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ 31120

๒๒ กุมภาพันธ์ 2560

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้อำนวยการสถานศึกษา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4 ฉบับลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2560  
จำนวน 1 ชุด  
2. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4 ฉบับลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2560

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4 มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาว่าง จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด จึงขอให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว และตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างรวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำร้องขอไว้ระหว่างวันที่ 1 - 15 สิงหาคม 2559 หากประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้ายคำร้องดังกล่าวเป็นอันยกเลิก รายละเอียดตามประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4 จึงประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ที่มีความประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบตัวชี้วัดในการประเมินศักยภาพฯ จำนวน 3 เล่ม ส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4 ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2560

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์ดา จันทร์ฝอย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร/โทรสาร 044-689-445 ต่อ 106



ประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4

เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4 มีตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ว่างจำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2554 จึงประกาศตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังรายละเอียดตำแหน่งว่างแนบท้ายประกาศนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4 จึงให้ผู้บริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายไว้แล้ว แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างดังกล่าว และตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างรวมทั้งผู้ที่มีได้ ยื่นคำร้องขอไว้ระหว่างวันที่ 1 - 15 สิงหาคม 2559 หากประสงค์ขอย้ายให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้ โดยผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติม หากไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ย้าย คำร้องดังกล่าวเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้ ภายในวันที่ 10 มีนาคม 2560 โดยจัดส่งเอกสารดังนี้

1. คำร้องขอย้าย พร้อมสำเนา ก.พ.7 ที่เป็นปัจจุบัน สำเนาบัตรข้าราชการ สำเนาทะเบียนบ้าน รับรองสำเนาถูกต้อง
2. เอกสารหลักฐานตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4 ฉบับลงวันที่ 25 กรกฎาคม 2559 กำหนด จำนวน 3 เล่ม โดยให้ส่งพร้อมกับคำร้องขอย้าย ตามข้อ 1

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

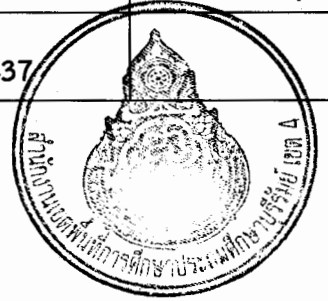
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายศักดิ์ จันทรฝอย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4  
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 4 ฉบับลงวันที่ กุมภาพันธ์ 2560  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา  
จำนวน 1 ตำแหน่ง

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	บ้านสวายสอ	คูเมือง	2437	









ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔  
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๑๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์ (รับโอนอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙) เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศ นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายศักดิ์ดา จันทร์ฟลอย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔



**รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔**

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด

อาศัยความตามข้อ ๑๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำรายละเอียด ในการประเมินศักยภาพ เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดบุรีรัมย์ (รับโอนอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙) ให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงกำหนดรายละเอียดการประเมิน ศักยภาพ การย้ายข้าราชการครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา) ดังนี้

**ก. พิจารณาองค์ประกอบและคะแนนในการจัดลำดับ ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบการพิจารณา	ค่าคะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๐
๔	ประสบการณ์	๑๕
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ	๑๐
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๕
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงาน การศึกษาปัจจุบัน	๕
	รวม	๑๐๐

**ข. รายละเอียดและวิธีการพิจารณาตามองค์ประกอบ ดังนี้**

**๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน**

ให้พิจารณาวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำจากการเขียนวิสัยทัศน์ที่จะนำไปพัฒนาสถานศึกษา ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4 แบบตัวอักษร ขนาด ๑๖ พอยท์ และจากการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ ประเมินศักยภาพในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา



**๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน**

ให้พิจารณาความรู้ความสามารถในการพัฒนาการศึกษา ๔ ปีย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

**๒.๑ การพัฒนาตนเอง (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)**

การพิจารณาจากการอบรม การประชุม สัมมนา และการศึกษาดูงาน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยพิจารณาจากเกียรติบัตร วุฒิบัตร หรือคำสั่งที่ระบุชื่อ - ชื่อสกุล ไว้ชัดเจนตั้งแต่ระดับจังหวัด หรือเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป ทั้งนี้ ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบด้วย

- |                     |   |       |
|---------------------|---|-------|
| (๑) ๑๐ ครั้ง ขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| (๒) ๘ - ๙ ครั้ง     | ๔ | คะแนน |
| (๓) ๖ - ๗ ครั้ง     | ๓ | คะแนน |
| (๔) ๔ - ๕ ครั้ง     | ๒ | คะแนน |
| (๕) ต่ำกว่า ๔ ครั้ง | ๑ | คะแนน |

**๒.๒ ผลงานที่ได้รับการยกย่อง (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)**

พิจารณาจากเกียรติบัตร วุฒิบัตร โล่ หรือรางวัลอื่น ๆ จากหน่วยงานราชการ คุรุสภา สกสศ. ออกให้ ขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่ระบุชื่อ - สกุล ไว้ชัดเจน ๔ ปีย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

- |   |    |       |
|---|----|-------|
| (๑) ระดับประเทศ                             | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ               | ๘  | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๖  | คะแนน |
| (๔) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา          | ๔  | คะแนน |

**๓. ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน**

**๓.๑ ผลงานของสถานศึกษาที่ได้รับรางวัล ได้รับประกาศเกียรติคุณ**

(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานในการประกวด การแข่งขัน กิจกรรมหรือผลการประเมิน ที่หน่วยงานราชการจัดขึ้นหรือตามนโยบายรัฐบาล โดยพิจารณาจากผู้ลงนามในเกียรติบัตร โล่ หรือรางวัล ให้แนบรางวัลสูงสุดเพียงรางวัลเดียว

- |   |    |       |
|---|----|-------|
| (๑) ระดับประเทศ                             | ๑๐ | คะแนน |
| (๒) ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ               | ๘  | คะแนน |
| (๓) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่การศึกษา | ๖  | คะแนน |
| (๔) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา          | ๔  | คะแนน |





๓.๒ ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติดระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน O-NET หรือ การสอบประเมินคุณภาพการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน NT โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษา ครั้งล่าสุด (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

(๑) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ	๑๐	คะแนน
(๒) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับจังหวัด	๘	คะแนน
(๓) สูงกว่าหรือเท่ากับคะแนนเฉลี่ยระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๖	คะแนน
(๔) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๔	คะแนน

๓.๓ ผลงานครูหรือนักเรียนที่ได้รับการยกย่องชมเชย (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับเกียรติบัตร วุฒิบัตร โล่ หรือรางวัลอื่น ๆ จากหน่วยงาน ราชการ ซึ่งเป็นผลงาน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยมีหลักฐานปรากฏชัดเจน

(๑) ระดับประเทศ	๑๐	คะแนน
(๒) ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ	๘	คะแนน
(๓) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๖	คะแนน
(๔) ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๔	คะแนน

๔. ประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน

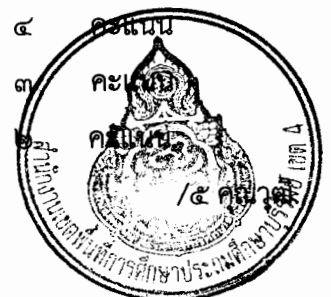
๔.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการ สถานศึกษาแล้วแต่กรณี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

(๑) ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	คะแนน
(๒) ๗ - ๙ ปี	๘	คะแนน
(๓) ๔ - ๖ ปี	๖	คะแนน
(๔) ๓ ปีลงมา	๔	คะแนน

๔.๒ การเป็นหรือเคยเป็นวิทยากร ประธานกลุ่มเครือข่าย ประธานสหวิทยาเขต ประธานกรรมการ กรรมการ จากหน่วยงานราชการ หรือคณะทำงานที่เกี่ยวกับการจัดการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากเกียรติบัตร วุฒิบัตร คำสั่ง หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่ระบุชื่อ - สกุล ไว้ชัดเจน ตั้งแต่ระดับสถานศึกษาขึ้นไป ทั้งนี้ ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบตามหลักเกณฑ์ ๔ ปีย้อนหลัง นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

(๑) ระดับกรม หรือระดับประเทศ	๕	คะแนน
(๒) ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่การศึกษา	๔	คะแนน
(๓) ระดับกลุ่มเครือข่ายหรือระดับสหวิทยาเขต	๓	คะแนน
(๔) ระดับสถานศึกษา	๒	คะแนน



๕. คุณวุฒิ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

พิจารณาจากคุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษาสูงสุด (ตามระบุไว้ใน ก.พ.๗)

(๑) วุฒิปริญญาเอก	๕	คะแนน
(๒) วุฒิปริญญาโท	๔	คะแนน
(๓) วุฒิ ป.บัณฑิต	๓	คะแนน
(๔) วุฒิปริญญาตรี	๒	คะแนน

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐	คะแนน
(๒) เคยถูกลงโทษทางวินัยได้รับการล้างมลทินแล้ว	๕	คะแนน
(๓) เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	คะแนน

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๑) วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ	๕	คะแนน
(๒) วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๔	คะแนน
(๓) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๓	คะแนน
(๔) วิทยฐานะชำนาญการ	๒	คะแนน
(๕) ไม่มีวิทยฐานะ	๑	คะแนน

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๑) ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
(๒) ๗ - ๙ ปี	๔	คะแนน
(๓) ๔ - ๖ ปี	๓	คะแนน
(๔) ๓ ปีลงมา	๒	คะแนน

การนับอายุราชการ หากมีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนเต็มขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

ค. การจัดลำดับ กรณีคะแนนเท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับจากความอาวุโสตามหลักราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากัน ผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

